

## Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2019 году

### Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Высокогорский многопрофильный техникум»

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции	ежеквартально к 25 числу последнего месяца квартала	заместитель директора по УВР	<p>Проведено 4 заседания Комиссии: 27.02.2019 г., 24.05.2019 г., 12.09.2019 г., 20.12.2019 г.</p> <p>Рассматривались следующие вопросы: Об итогах внесения изменений в образовательные программы СПО с целью формирования у обучающихся антикоррупционного мировоззрения; Об ознакомлении работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. О введении декларации о конфликте интересов; О проведения оценки коррупционных рисков в 2019 г.; О введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки; О ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском; О процедуре ознакомления сотрудников (включая вновь принимаемых на работу) в текущем году с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; О введении декларации о конфликте интересов Об итогах проверки Министерство образования и молодежной политики Свердловской области результатов антикоррупционной работы в техникуме; Рассмотрение изменений локальные нормативные акты техникума: Положение о Комиссии по противодействию коррупции в техникуме; Перечень коррупционно-опасных функций организации; Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционно-опасными рисками; План мероприятий по противодействию коррупции; Положение об ограничениях, запретах и обязанностях сотрудников; Положение о конфликте интересов сотрудников техникума; Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в техникуме; Кодекс этики и служебного поведения работников; Положение об информировании работниками работодателя о фактах коррупции; О мониторинге наличия родственных связей среди работников организации; Об отчетности о ходе выполнения Плана работы по профилактике коррупции; О внесении изменений в Состав комиссии; Об отчетности о ходе выполнения Плана работы по профилактике коррупции; О предоставлении директору техникума информации о наличии родственных связей среди сотрудников техникума; Обсуждение общих итогов работы в 2019 году</p> <p>Среди принятых решений нужно отметить следующие:          работу по внесению изменений в образовательные программы СПО признать удовлетворительной; в срок до 5 марта 2019 г. ознакомить всех сотрудников в текущем году с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; Турковой С.В. детально проработать</p>

				<p>механизм введения процедуры декларирования конфликтов интересов и разработке соответствующего положения в организации в срок до 01.06.2019 г.; провести мониторинг коррупционных рисков в организации до 01.10. 2019 г.; рекомендовать юристу в срок до 01.05.2019 г. формулировку в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью техникума, стандартной антикоррупционной оговорки и представить обновленный вариант договора на комиссии; рекомендовать директору техникума рассмотреть вопрос о возможности ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском. Членам комиссии принять исчерпывающие меры по устранению замечаний по итогам проверки Министерства. Председателю комиссии обобщить проделанную работу к следующему заседанию комиссии. Доработать нормативные акты по вопросам профилактики коррупции в учреждении с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906), а также Методических рекомендаций «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях», разработанных ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» (письмо Министерства от 12.09.2017 № 02-01-82/7825). Обобщить результаты мониторинга, проанализировать и представить на Комиссию для принятия решений и рекомендаций руководителю. Утвердить ежеквартальный режим заслушивания на заседаниях Комиссии отчет об исполнении мероприятий Плана. Вести в состав Комиссии мастера ПО Панькову О.А. Признать удовлетворительными показатели выполнения плана работы. Рекомендовать рассмотреть возможность внедрения инновационных форм профилактической работы в учреждениях. Итоги мониторинга родственных связей представить директору для ознакомления и рекомендовать в случае наличия конфликта интересов актуальные способы разрешения, в частности - ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы. Информацию по противодействию коррупции в техникуме в текущем году, а также информацию по устраненным нарушениям в оформлении документации, выявленным в ходе проверки Министерства, принять к сведению. Рекомендовать ознакомиться с инновационными практиками и формами профилактической работы в учреждениях.</p>
2	<p>Проведение анализа на предмет наличия конфликта интересов в проектах нормативно-правовых актов и распорядительных документов техникума</p>	к 20 числу каждого месяца	секретарь, заместитель директора по УВР	<p>Проведен Анализ положений по оплате труда сотрудников, рассмотрены Протоколы заседаний Комиссии по распределению фонда заработной платы сотрудников техникума. Всего 17 НПА</p>
3	<p>Обновление пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. Включая методические разработки для педагогов и памятки для участников</p>	17.01.2019 г.	заместитель директора по УВР, Специалист отдела кадров	<p>Обновлен пакет документов с методическими рекомендациями и разработками мероприятий по профилактике коррупции. Обновлена документация о противодействии коррупционным проявлениям в образовательной организации. Материалы размещены на сайте ОУ. Участникам образовательного процесса вручены памятки и другой раздаточный материал.</p>

	образовательного процесса			
4	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	19.02.2019 г.	заместитель директора по УР, Специалист отдела кадров	Рассмотрены должностные обязанности заместителей директора, руководителей филиалов и других структурных подразделений ОУ. Всего 12 НПА
5	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	16.11.2019 г.	заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР	На совещании при Руководителе образовательной организации рассмотрены вопросы профилактики коррупции в ОУ, обсуждены предстоящие мероприятия, планируемые совместно с ОП № 16: лекции, классные часы, консультации
6	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории техникума и информирование директора о выявленных фактах коррупции	к 12.10. 2019	заместитель директора по ВР	Составлен и проведен опрос для участников образовательного процесса. Разработана форма обратной связи с руководством ОУ по вопросам профилактики возможных коррупционных проявлений. Форма размещена в социальных сетях и на сайте техникума.
7	Информационное взаимодействие администрации техникума с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	ежеквартально к 25 числу последнего месяца квартала	заместитель директора по УВР	01.09.2018 подписан совместный план работы с ОП № 16, содержащий в том числе позиции работы по противодействию коррупции. 24.12.2018 г. встреча с начальником ОДН ОП № 16 Больновой Л.Э. и обсуждение возможностей электронного документооборота по вопросам профилактики.
8	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	ежемесячно к 25 числу	главный бухгалтер	Информация по обеспечению закупочной деятельности организации рассматривается и обсуждается каждый понедельник на административном совещании при директоре
9	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов, договоров. Организация систематического контроля за	ежемесячно к 25 числу	главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ	Информация по обеспечению закупочной деятельности организации рассматривается и обсуждается каждый понедельник на административном совещании при директоре

	выполнением законодательства о противодействии коррупции в техникуме при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении, целевого и эффективного его использования.			
10	<p>Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• законности формирования и расходования внебюджетных средств;</li> <li>• распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> </ul>	ежемесячно к 25 числу	Заместитель председателя комиссии	<p>Данный круг вопросов рассматривался на производственных совещаниях при директоре 12.10.2019 г. , 15.04.2019 г., 18.03.2019, 23.06.2019 г. на заседаниях Наблюдательного Совета техникума 15.12.2019 г., на заседаниях Студенческой профсоюзной организации 11.03.2019 г.</p>
11	<p>Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией техникума.</p>	отчет ежемесячно к 25 числу	заместитель директора по УВР	<p>Информация о телефоне «горячей линии» размещена на сайте ОУ и на официальных страницах техникума в социальных сетях "Вконтакте", "Одноклассники", "Фэйсбук", "Инстаграмм" и "Твиттер". За отчетный период зафиксировано одно обращение в адрес директора о выплатах социальной стипендии слушателям, которые не относятся к категории студентов и им социальная стипендия назначена быть не может.</p>
12	<p>Увеличение количества представителей общественных организаций и объединений, привлеченных к проведению мероприятий в техникуме, в том числе в конкурсные и</p>	ежеквартально к 25 числу последнего месяца квартала	Заместители директора	<p>Среди представителей общественных организаций, принявших участие в мероприятиях техникума в отчетный период можно выделить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- СРО ВОО "Союз добровольцев России"</li> <li>- Торгово-промышленная палата г. Нижний Тагил</li> <li>- НТ МО "Союз журналистов России"</li> </ul>

	экспертные комиссии, члены жюри.			
13	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и студентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	сентябрь. один раз в год	заместитель директора по УВР	Социологическое исследование проведено на родительских собраниях в период с 01.10.2019 по 01.11.2019. Всего изготовлено 230 анкет (включая филиалы). В исследовании приняли участие 289 представителей родительской общественности. Для студентов подготовлено более 500 анкет. Число респондентов составило 489. Исследование показало достаточно высокий уровень знаний у субъектов образовательного процесса в области противодействия коррупции
14	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и проведение государственной итоговой аттестации в форме проведения государственного экзамена и защиты дипломного проекта (работы);</li> <li>• независимая экспертиза оценки качества образования;</li> <li>• мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>• статистические наблюдения;</li> <li>• самоанализ деятельности техникуме;</li> <li>• создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в техникуме.</li> </ul>	к 20 декабря, к 20 июня	Заместители директора	За отчетный период выпустилось 7 учебных групп. В процедуре ГИА приняли участие представители 9 предприятий с которыми техникум сотрудничает в рамках частно-государственного партнерства. Составлен отчет о самообследовании ОУ, Публичный доклад. Все материалы размещены в открытом доступе на сайте учреждения. К проблемным сторонам реализации плана по противодействию коррупции можно отнести независимую экспертизу оценки качества образования в ОУ. За отчетный период проведение данной экспертизы было невозможно в виду отсутствия на территории муниципального образования соответствующих организаций, имеющих право осуществлять этот вид деятельности.
15	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании.	ежемесячно к 25 числу	заместитель директора по УР	Соответствующий документооборот организован, исходя из всех норм и требований действующего законодательства. Помещения для хранения документов государственного образца оборудованы специальными объектами (сейфы, металлические двери), учет выдачи осуществляется исключительно по журналу с внесением информации в порядке очередности. Ответственные за выдачу и подготовку документов лица определены приказом Руководителя ОУ.
16	Усиление контроля за	постоянно	Заместители директора	Проведены инструктажи с руководителями учебных групп. Данный вопрос рассмотрен на

	недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в техникуме.			родительских собраниях, заседаниях Студсовета и Совета старост.
17	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в техникуме.	ежемесячно к 25 числу	главный бухгалтер	Главный бухгалтер еженедельно предоставляет директору информацию о существующих взносах. Расходование этих средств осуществляется в строгом соответствии с уставными нуждами организации. Прием средств осуществляется по заявлению жертвователя.
18	Ведение постоянно-действующей рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте ОУ.	ежемесячно к 25 числу	заместитель директора по УВР.	На сайте образовательной организации подготовлен и размещен соответствующий раздел. Частота его обновления - 1 раз в квартал.
19	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан.	постоянно	заместитель директора по УВР	Официальных обращений (жалоб) от граждан по вопросам коррупционных проявлений в адрес Администрации техникума не поступало. По всем остальным вопросам, прием обращений и рассмотрение, включая ответные действия, осуществляются в соответствии с законодательством. Всего в адрес руководства техникума поступило порядка 30-х обращений от участников образовательного процесса.
20	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников техникума с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	постоянно	заместитель директора по УВР	Официальных обращений (жалоб) от граждан по вопросам коррупционных проявлений в адрес Администрации техникума не поступало.
21	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	2 раза в учебный год	заместитель директора по УВР	11.10.2019 г. родительское собрание в группах 2-го курса "Права и обязанности обучающихся" 12.05.2019 г. родительские собрания в филиалах техникума "Основные требования законодательства к участникам образовательного процесса" 23.06.2019 - родительские собрания в группах выпускных курсов "Организация ГИА" 17.09.2019 - общее родительское собрание "Правила внутреннего распорядка в ОУ" 15-19.09.2019 родительские собрания в филиалах техникума в с. Лая и в с. Петрокаменское

				<p>"Правила внутреннего распорядка в ОУ"</p> <p>03.11.2019 тематические родительские собрания в группах 101 и 112</p> <p>13.09.2019 Заседание родительского комитета техникума</p> <p>Презентация в рамках выпускного праздника информации об итогах обучения студентов по программам, по которым осуществлялся выпуск. Присутствовало 150 человек. 8 представителей организаций- работодателей и 12 человек из числа представителей родительской общественности. А также 3 общественные организации "Молодежная организация ОАО ВГОК", ВПК "Гранит", Профсоюзный комитет ППО ОАО ВГОК ГМПР. Предоставление информации о деятельности техникума в рамках проведения Дня открытых дверей. Присутствовали 99 школьников, 8 педагогов МОУ и 4 представителя родительской общественности.</p>
22	Информирование работников и обучающихся о возможности их обращения к администрации техникума с вопросами формирования положительного имиджа ОУ и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками	В течение учебного года	Заместители директора	<p>05.10.2019 - переоформлен стенд Приемной комиссии "Это должен знать каждый" по итогам проверки Министерства образования и молодежной политики СО</p> <p>01.11.2019 - обновлены материалы о противодействии коррупции в аккаунтах техникума в социальных сетях</p> <p>17.05.2019- размещены материалы (плакаты) "Коррупция в образовании" на стенде возле расписания в 1 корпусе</p> <p>23.06.2019 - организована и проведена акция проведена "Горячая линия" в филиалах техникума</p> <p>Ежемесячно размещаются информационные материалы о противодействии коррупции в тематическом разделе сайт техникума</p> <p>В социальных сетях размещено всего 17 информационных сообщений (постов) по вопросам противодействия коррупции и деятельности Администрации ОУ в этом направлении. Выпущено 250 листовок и памяток (распространены в том числе и в филиалах техникума).</p>
23	Анализ и обобщение обращений работников, обучающихся по вопросам организации образования, а также связанными с проявлением коррупции	ежемесячно к 25 числу	Заместители директора	<p>За отчетный период официальных обращений работников, обучающихся по вопросам организации образования, а также связанными с проявлением коррупции не зафиксировано. Одно обращение поступило через форму в социальной сети. По данному факту проведена служебная проверка. Нарушений не выявлено.</p>
24	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности,	в течение учебного года	директор техникума	<p>Вопрос рассмотрен на совещании при директоре с участием специалиста отдела кадров. Поступающие анкеты на вакантные места обсуждаются с руководителями соответствующих структурных подразделений учреждения. Специалистом по кадрам проверяются все данные заявителей. Всего за отчетный период поступило 23 анкеты-обращения. Три обращения удовлетворены.</p>

	проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в ОУ.			
25	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе и нетерпимости к коррупционным проявлениям	дважды в год в начале учебных полугодий	заместитель директора по УВР	Всего проведено 5 тематических занятий в 5-ти группах с общей численностью 112 человек. Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания. Проведено 15 занятий со студентами. всего 22 группы численностью 418 человек.
26	Организация антикоррупционного образования в техникуме:	ежемесячно к 15 числу	заместители директора, методист по учебной работе	<p>15.09.2019 г. Общее собрание членов трудового коллектива "Изменения в законодательстве"</p> <p>12.10. 2019 г. Административное совещание у директора</p> <p>2 ноября 2019 - в библиотеке техникума открылась выставка посвященная проблемам профилактики коррупционных проявлений</p> <p>21.05.2019 Педагогический совет ""</p> <p>29.06.2019 Педагогический совет "Итоги 2017-2018 уч. года"</p> <p>10.09.2019 г. Проведены инструктажи кураторами групп и преподавателями "Противодействие коррупции"</p> <p>15.10.2019г. - Совещание с руководителями учебных групп "Профилактика коррупции в студенческом коллективе"</p> <p>Акция «Нет коррупции». Распространения листовок с пропагандским материалом по защите прав граждан. Всего 200 штук распространены в 4-х корпусах техникума, включая филиалы. Выставка книг в библиотеке главного корпуса и филиалов «Скажи НЕТ коррупции!». Беседа с активом студентов 3 курса «Мои права». Проведение серии классных часов «Открытый диалог» , подготовленных с представителями органов внутренних дел по антикоррупционной тематике:</p> <p>-Мои права.</p> <p>-Я- гражданин.</p>



				<p>-Гражданское общество и борьба с коррупцией.</p> <p>-Источники и причины коррупции.</p> <p>-Учащиеся против коррупции Ознакомление обучающихся с антикоррупционным законодательством через реализацию внеучебных мероприятий (классных часов).</p>
27	Внедрение в учебные дисциплины тем антикоррупционной направленности (раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами)	28.08.2019 г.	заместитель директора по УМР	В рамках реализации учебных дисциплин "Обществознание", "Деловая культура" и "Правовое обеспечение профессиональной деятельности" в разделах "введение в дисциплину". Данная норма определяет обоснованность учебной дисциплины, ее соответствие Законодательству.
28	Контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса	11.01.2019	заместитель директора по УМР	Контроль осуществляется в рамках плана учебно-методической работы техникума. Нарушений экзаменационных процедур за отчетный период не выявлено.
29	Проведение оперативных проверок работы преподавателей по оценке качества проводимых занятий, объективности при осуществлении контроля знаний, соблюдения студентами посещаемости занятий и сроков сдачи академических задолженностей, с целью оценки и документирования результатов деятельности преподавателя за год	17.01.2019	заместитель директора по УМР	Контроль осуществляется в рамках плана учебно-методической работы техникума. Нарушений учебных процедур за отчетный период не выявлено. Всего проведено 37 проверок в адрес 12 преподавателей.
30	Проведение заседаний студенческого совета техникума по вопросам	11.09.2019, 19.01.2019	заместитель директора по УВР	07.04.2019 Совет старост техникума. 1 час 06.06.2019 Совет старост техникума. 1 час 12 апреля 2019 года - проведения линейки для студентов техникума

	противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения			Информация доведена до сведения студенческой общественности на заседаниях Студенческого Совета. Присутствовало 28 членов Студосовета, из них 18 старост учебных групп. отдельно в филиалах техникума 8 групп.
31	Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры:	к 14.04.2019	заместитель директора по УВР, библиотека	14 сентября 2019 - организация и проведение общего старостата с участием заместителя руководителя Свердловского регионального отделения Всероссийской общественной организации "Союз добровольцев России", тема "Права и обязанности студентов в современной России" 20.12.2019 - организована учеба для актива студентов "Профсоюзный лидер" 8 февраля 2019 года - организационная встреча с кандидатом в депутаты молодежного парламента области - 1 час. 2 курс 3 апреля 2019 года -организационная работа со старостами учебных групп 1 час. 20-21 ноября 2019 г. состоялись Дни правовой помощи детям с участием специалистов органов опеки, социально-реабилитационных центров и отдела полиции. отдельно проведено консультирование обучающихся из числа детей-сирот. Организованы книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» тематические классные часы «Наши права - наши обязанности», «Право на образование».
32	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:	к 9.12.2019	заместитель директора по УВР	9 ноября 2019 - единый классный час с представителями МФЦ "Мои права" 2 часа. 1 курс. Оформлены стенды в двух корпусах техникума; проведены классные часов обсуждение проблемы коррупции среди работников техникума в рамках работы предметных комиссий и тематических совещаний.
33	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов техникума, подлежащих проверке на присутствие в ней коррупционной составляющей.	к 15 февраля 2019	заместитель директора по УВР	Рассмотрено "Положение о проведении ГИА", Промежуточной аттестации, "Правила приема", Стипендиальные положения и "Положение о материальной помощи обучающимся". Всего 10 локальных НПА
34	участие во всероссийском конкурсе по профилактике коррупции, проводимом Прокуратурой Российской Федерации	к 15.10.2019 г.	руководители учебных групп, заместитель директора по УВР	Май-сентябрь 2019 г. - участие во всероссийском конкурсе по профилактике коррупции, проводимом Прокуратурой Российской Федерации. Номинация - видеоролик. Название работы - "Когда прекращается ПРАВО?"
35	Участие в межрегиональном творческом конкурсе «нет коррупции»	До 25.12.2019	Педагоги дополнительного образования	Всего подготовлено и отправлено 4 конкурсных работ. По итогам конкурса жюри присудило студентам техникума 2 и 3 место.

Таким образом, из 35 мероприятий плана в отчетный период выполнено 35 мероприятий. Все мероприятия выполнены в полном объеме в установленные сроки.

Профилактическая работа в области противодействию коррупции носит плановый и системный характер. Все субъекты образовательного процесса имеют непосредственное представление об основных нормах профилактики коррупции в образовательном учреждении, разбираются в антикоррупционной и общеправовой терминологии.

На заседаниях "Комиссии по противодействию коррупции" трижды в течение года рассматривался вопрос о сотрудниках техникума, находящихся в родственных связях на предмет возникновения коррупционных проявлений и/или конфликта интересов. Руководителю учреждения рекомендовано в случае наличия конфликта интересов применять актуальные способы разрешения, в частности - ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы. Нормативно-правовая база по указанной тематике в техникуме реструктуризирована, устранены нарушения в оформлении документации, выявленные в ходе проверки Министерства с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906), а также Методических рекомендаций «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях», разработанных ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» (письмо Министерства от 12.09.2017 № 02-01-82/7825). Члены комиссии и педагогический коллектив определили вектор развития антикоррупционной работы на поиск и внедрение инновационных практик и форм профилактической работы в учреждениях со всеми субъектами образовательного процесса.

В ходе реализации плана по противодействию коррупции другие причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям в организации не выявлены.

Директор



А.Ю. Козачков  
(расшифровка)